



## ISTITUTO COMPRESIVO "FOSCOLO-GABELLI"

Via Baffi n. 2/4 – 71121 Foggia



Tel. 0881 743522 – fax 0881 712334 – C.M. FGIC86100G – C.F. 80030630711 – Codice univoco: UF0Y26  
sito web: [www.icfoscologabelli.edu.it](http://www.icfoscologabelli.edu.it) - e mail: [fgic86100g@istruzione.it](mailto:fgic86100g@istruzione.it) pec: [fgic86100g@pec.istruzione.it](mailto:fgic86100g@pec.istruzione.it)

Prot. n. 4471/VII.5

Foggia 19/09/2019

Alla R.S.U.  
All'albo pretorio  
Agli atti

Oggetto: Informazione successiva sull'assegnazione Fondo per la valorizzazione del merito dei docenti - a.s. 2018/2019

IL DIRIGENTE

VISTI i commi 126- 128 dell'art.1 della legge 107/2015 riguardanti la valorizzazione del merito dei docenti;

VISTA la delibera del Comitato di valutazione che conferma i criteri per l'attribuzione del bonus premiale, a.s. 2015/2016;

TENUTO CONTO della condivisione dei criteri in presenza della RSU lo scorso luglio 2018;

VISTA la nota prot. 21185 del 24 ottobre 2018 con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha disposto l'assegnazione della risorsa finanziaria di € 17.590,03 L. d. pari a € 23.341,96 L. S., finalizzata alla valorizzazione del personale docente di ruolo per l'a.s. 2018/2019;

CONSTATATO il caricamento, sul POS dell'istituto, della somma assegnata per il bonus;

VISTI i commi 1 e 2 dell'art. 2, del D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23/06/2016), in cui si evidenzia che: "le pubbliche amministrazioni pubblicami dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati nell'ammontare dei premi effettivamente distribuiti", "Le pubbliche amministrazioni pubbliche nei criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio I dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti;

CONSIDERATO quanto suggerito dal MIUR nella faq. n. 20 pubblicata nel mese di luglio 2016 "Inoltre, risulta quanto mai opportuno che il Dirigente scolastico comunichi le motivazioni delle sue scelte al Comitato di valutazione e a tutta la comunità professionale, in forma generale e non legate ai singoli docenti, proprio per una continua regolazione e qualificazione del processo".

PRESO ATTO della informazione successiva fornita dal Dirigente al collegio nella seduta del 04/09/2019

COMUNICA

che l'importo complessivo lordo dipendente assegnato a quest'istituzione scolastica, quale fondo per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018/2019, di € 17.590,03 lordo dipendente (che

equivale ad € 23.341,96 lordo Stato) è stato assegnato nella seguente modalità (i dati sono presentati in forma aggregata):

CRITERIO		N. punti	IMPORTO
<b>Qualità dell'insegnamento</b> e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti: progettazione e coordinamento di attività finalizzate ai 10 punti		<b>125</b>	<b>€ 8.639,5</b>
1a	Valorizzazione e potenziamento delle competenze linguistiche (italiano e inglese);	16	€ 1.106
2a	Potenziamento delle competenze matematico-logiche e scientifiche;	7	€ 484
3a	Potenziamento delle competenze nella pratica e nella cultura musicale e nell'arte;	8	€ 553
4a	Potenziamento delle competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica;	19	€ 1.313
5a	Potenziamento e sviluppo di comportamenti ispirati a uno stile di vita sano, con particolare riferimento all'alimentazione;	13	€ 899
6a	Potenziamento delle competenze digitali degli studenti, con particolare riguardo al pensiero computazionale, all'utilizzo critico e consapevole dei social network e dei media;	9	€ 622
7a	Prevenzione e contrasto della dispersione scolastica, di ogni forma di discriminazione e del bullismo, anche informatico;	8	€ 553
8a	Potenziamento dell'inclusione scolastica e del diritto allo studio degli alunni con bisogni educativi speciali;	13	€ 899
9a	Potenziamento dei rapporti con gli allievi di altri gradi scolastici.	14	€ 968
10a	Didattica a classi aperte	18	€ 1244
<b>Risultati ottenuti</b> dal docente o da gruppi di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.		<b>95,5</b>	<b>€ 6.600,58</b>
1b	Organizzazioni e partecipazione degli studenti a concorsi, gare etc., - livello regionale nazionale, con risultati dignitosi; (p. 1 per concorso) - a livello locale (p. 0,5 per concorso)	39,5	€ 2.730
2b	Elaborazione di materiali didattici originali ed innovativi validati dal rispettivo dipartimento e messi a disposizione dei colleghi ((p. 1 per prog.).	15	€ 1.037
3b	Partecipazione a corsi di aggiornamento come discente o formatore in materia di didattica innovativa. Partecipazione a corsi formazione e aggiornamento organizzati dal MIUR, dall'Università e da Enti accreditati, riferiti all'anno in corso.	41	€ 2.834
<b>Responsabilità assunte</b> nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.		<b>34</b>	<b>€ 2.817,36</b>
1c	Assunzione di compiti di responsabilità nell'organizzazione e coordinamento delle attività della scuola.	12	€ 829
2c	Partecipazione ai lavori per l'autovalutazione e il piano di miglioramento (RAV e PDM).	4	€ 276
3c	Partecipazione ai lavori per la strutturazione del PTOF.	4	€ 276
4c	Accoglienza e supporto ai nuovi docenti (neo assunti o trasferiti).	2	€ 829
4d	Coordinamento e progettazione di progetti pluriennali	12	€ 2.350

Il Dirigente

Fulvia Ruggiero

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993